



ASSOCIACIÓ
D'AJUDA ALS TOXICÒMANS
Per a tot Catalunya i amb
finalitat no lucrativa

C/ Balmes 184, 1er 3^a
08006 – Barcelona
Tel. 932 374 550
672 618 836
E-mail: info@aat.cat
Web: www.aat.cat

Per a tot Catalunya i amb finalitat no lucrativa.
Reg. prov. Secció 1a. Núm. 5417 del 16-11-81
Reg. entitats, serveis i establiments socials E01716
Reg. Entitats Locals del M.I. Ajuntament d' Igualada. Núm. 4 del 12-02-90.
Reg. Entitats Locals del M.I. Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat. Núm. 748 del 11-04-2002..
Entitat membre de la Federació Catalana de Drogues
Entitat membre de la Coordinadora de CCTT, PPRR i Centre de Dia
Entitat membre d'UNAD (Red de Atención a las Adicciones)

A.A.T - ASSOCIACIÓ D'AJUDA ALS TOXICÒMANS

Protocol d'actuació davant l'assetjament sexual dins de l'àmbit laboral

INTRODUCCIÓ

Mitjançant el present protocol d'actuació, l'Associació d'Ajuda als Toxicòmans (d'ara en endavant A.A.T) deixa expressa constància del seu rebuig a qualsevol tipus d'assetjament sexual així com del seu compromís en procurar detectar i actuar de manera ràpida i efectiva davant qualsevol situació d'assetjament sexual laboral, garantint en tot moment la intimitat i dignitat de les persones que hagin estat objecte de dita agressió, i facilitant els mitjans necessaris per a vehicular les denúncies o reclamacions que puguin ésser formulades en les diverses instàncies i àmbits corresponents.

1. PRINCIPIS

En el compromís amb la defensa del dret a la dignitat de tot ésser humà, i en consonància amb els principis ètics que regeixen l'entitat, l' A.A.T. considera necessari prevenir i sancionar la manifestació de comportaments d'assetjament sexual i/o de qualsevol altra forma de violència masclista i discriminació davant la dona, en aquest cas, dins l'àmbit laboral.

Per aquest motiu, la direcció de l'entitat es compromet a promoure i garantir que totes les persones que mantinguin una relació laboral directa amb la institució puguin desenvolupar les seves labors professionals dins un ambient de treball on prevalgui el respecte i on es garanteixi la igualtat de tractament i la no discriminació, i si fos necessari, a adoptar les mesures de protecció i assessorament corresponents.



ASSOCIACIÓ
D'AJUDA ALS TOXICÒMANS
Per a tot Catalunya i amb
finalitat no lucrativa

C/ Balmes 184, 1er 3^a
08006 – Barcelona
Tel. 932 374 550
672 618 836
E-mail: info@aat.cat
Web: www.aat.cat

Per a tot Catalunya i amb finalitat no lucrativa.
Reg. prov. Secció 1a. Núm. 5417 del 16-11-81
Reg. entitats, serveis i establiments socials E01716
Reg. Entitats Locals del M.I. Ajuntament d' Igualada. Núm. 4 del 12-02-90.
Reg. Entitats Locals del M.I. Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat. Núm. 748 del 11-04-2002..
Entitat membre de la Federació Catalana de Drogues
Entitat membre de la Coordinadora de CCTT, PPRR i Centre de Dia
Entitat membre d'UNAD (Red de Atención a las Adicciones)

2. ÀMBIT D'APLICACIÓ

El present protocol és aplicable per a totes les persones que presten servei a la institució, en qualsevol dels seus recursos.

L'àmbit de l'assetjament, en totes les seves eventuais modalitats, serà sempre el centre de treball.

Si l'assetjament es produís fora d'aquest, caldrà que es posi en manifest que la causa ha estat directament lligada a l'activitat laboral que es du a terme (per exemple, en ocasió d'esdeveniments o viatges amb motiu de feina).

3. CONCEPTES I TIPOLOGIA DE CONDUCTES ASSETJADORES

Homes i dones promouen relacions socials de gènere on el poder acostuma a estar distribuït de manera desigual. Dins d'aquest context, l'assetjament sexual laboral resulta ser una de les maneres en que la violència de gènere s'expressa davant les dones, amb el consegüent cost que a nivell emocional, físic i material representa per a les víctimes.

Cal destacar que, per assetjament sexual laboral, es comprendrà aquí qualsevol comportament de naturalesa sexual (ja sigui verbal o físic) on la víctima experimenti una violentació de la seva dignitat dins un entorn intimidatori i ofensiu.

Es distingeix, doncs, de les aproximacions recíproques i lliurement acceptades entre persones, en la mesura que les conductes d'assetjament sexual no són desitjades per a qui és objecte d'aquestes.

A manera d'exemple, i sense ànim exclouent o limitatiu, podrien ser constitutives d'assetjament sexual les conductes que es descriuen a continuació:

- Conductes verbals: insinuacions sexuals molestes, proposicions o pressió per a mantenir contacte sexual; insistència per a participar en activitats socials fora de l'entorn laboral després que la persona objecte d'aquesta hagi deixat clar que dita insistència és molesta e inoportuna; flirteigs ofensius; comentaris



ASSOCIACIÓ
D'AJUDA ALS TOXICÒMANS
Per a tot Catalunya i amb
finalitat no lucrativa

C/ Balmes 184, 1er 3^a
08006 – Barcelona
Tel. 932 374 550
672 618 836
E-mail: info@aat.cat
Web: www.aat.cat

Per a tot Catalunya i amb finalitat no lucrativa.
Reg. prov. Secció 1a. Núm. 5417 del 16-11-81
Reg. entitats, serveis i establiments socials E01716
Reg. Entitats Locals del M.I. Ajuntament d' Igualada. Núm. 4 del 12-02-90.
Reg. Entitats Locals del M.I. Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat. Núm. 748 del 11-04-2002..
Entitat membre de la Federació Catalana de Drogues
Entitat membre de la Coordinadora de CCTT, PPRR i Centre de Dia
Entitat membre d'UNAD (Red de Atención a las Adicciones)

insinuants, indirectes o obscens; trucades telefòniques no desitjades; bromes o comentaris sobre l'aparença sexual.

- Conductes no verbals: Exhibició de fotografies sexualment suggestives o pornogràfiques, d'objectes o escrits; mirades i/o gestos impúdics; cartes o missatges de correu electrònic o de text de caràcter ofensiu, de contingut sexual.
- Conductes físiques: contacte físic deliberat i no sol·licitat; abraçades o petons no consentits; apropament físic excessiu o innecessari; fregaments reiterats.

4. TIPUS D'ASSETJAMENT SEXUAL LABORAL

Dins el marc d'aquest protocol, es distingeixen dues variants d'assetjament sexual laboral:

- Quan en la conducta assetjadora es troba inclosa també la coacció, tant física com psicològica.
- Quan la pressió exercida per la persona assetjadora manté formes ambientals més solapades però igualment denigrants i ofensives.

En el primer cas, la víctima es veu explícitament forçada i/o fortament condicionada a sotmetre's als requeriments de naturalesa sexual del seu agressor, doncs en cas contrari podria veure's perjudicada en les seves condicions laborals actuals. En el segon cas, en canvi, la pressió d'índole sexual exercida inclou la creació sistemàtica d'un ambient laboral hostil, humiliant i ofensiu (*mobbing*) sumat d'algunes de les conductes assetjadores tipificades en l'apartat anterior, amb el consegüent deteriorament emocional i físic que dita situació suposa per a la víctima.



ASSOCIACIÓ
D'AJUDA ALS TOXICÒMANS
Per a tot Catalunya i amb
finalitat no lucrativa

C/ Balmes 184, 1er 3^a
08006 – Barcelona
Tel. 932 374 550
672 618 836
E-mail: info@aat.cat
Web: www.aat.cat

Per a tot Catalunya i amb finalitat no lucrativa.
Reg. prov. Secció 1a. Núm. 5417 del 16-11-81
Reg. entitats, serveis i establiments socials E01716
Reg. Entitats Locals del M.I. Ajuntament d' Igualada. Núm. 4 del 12-02-90.
Reg. Entitats Locals del M.I. Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat. Núm. 748 del 11-04-2002..
Entitat membre de la Federació Catalana de Drogues
Entitat membre de la Coordinadora de CCTT, PPRR i Centre de Dia
Entitat membre d'UNAD (Red de Atención a las Adicciones)

5. MESURES PREVENTIVES

Per a prevenir i evitar les situacions d'assetjament sexual a la feina, la direcció d'AAT es compromet a fomentar en tot moment el respecte i la deguda consideració entre tots els seus treballadors, i a realitzar qualsevol acció que cregui necessària per al compliment dels objectius d'aquest protocol, tals com la promoció a la participació dels treballadors de l'entitat en jornades i xerrades específiques en la matèria, així com en la difusió interna d'aquest document, i la seva revisió i actualització de manera regular.

6. PROCEDIMENT DE DENÚNCIA

La denúncia s'haurà de fer per escrit per part de la persona afectada o per una tercera persona que tingui coneixement d'actes d'assetjament sexual laboral.

A part del contacte personal amb la directora de l'entitat (Mercè Mompín i Valeri) per posar-la en coneixement de la situació, s'haurà d'enviar per correu electrònic (merce.mompin@aat.cat) o per qualsevol altre mitjà a través del qual quedi constància de la seva entrega.

Per a facilitar les actuacions d'ordre intern pertinents, es recomana que l'escrit de denúncia contingui, al menys, la següent informació:

- Persones implicades
- Tipus de conductes
- Dates i llocs en que es van produir les conductes
- Possibles testimonis
- Identificació de la potencial víctima de l'assetjament

Es pretén que el procediment sigui tan àgil i eficaç com possible, i que es protegeixi en tot cas la intimitat, confidencialitat i dignitat de les persones afectades; així mateix, es procurarà la protecció suficient de la víctima en quant a la seva seguretat i salut, tenint en compte les possibles conseqüències tant físiques com



ASSOCIACIÓ
D'AJUDA ALS TOXICÒMANS
Per a tot Catalunya i amb
finalitat no lucrativa

C/ Balmes 184, 1er 3^a
08006 – Barcelona
Tel. 932 374 550
672 618 836
E-mail: info@aat.cat
Web: www.aat.cat

Per a tot Catalunya i amb finalitat no lucrativa.
Reg. prov. Secció 1a. Núm. 5417 del 16-11-81
Reg. entitats, serveis i establiments socials E01716
Reg. Entitats Locals del M.I. Ajuntament d' Igualada. Núm. 4 del 12-02-90.
Reg. Entitats Locals del M.I. Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat. Núm. 748 del 11-04-2002..
Entitat membre de la Federació Catalana de Drogues
Entitat membre de la Coordinadora de CCTT, PPRR i Centre de Dia
Entitat membre d'UNAD (Red de Atención a las Adicciones)

psicològiques que es puguin derivar de la situació, atenent molt especialment a les circumstàncies de treball en les que es trobi el presumpte assetjador.

Al llarg de tot el procediment, es mantindrà una estricta confidencialitat i totes les investigacions internes es duran a terme amb tacte i amb el degut respecte, tant cap a la persona denunciant, cap a la víctima -qui en cap cas rebrà un tracte desfavorable per aquest motiu-, com cap a la persona denunciada, la culpabilitat de la qual no es presumirà.

Totes les persones que intervinguin en el procés tindran l'obligació de guardar absoluta confidencialitat.

L'assetjament sexual laboral demostrat podrà ser objecte de l'extinció de la relació laboral amb la persona agressora, i en tots els casos, l'entitat prendrà les mesures que estiguin al seu abast per protegir a la víctima de l'assetjament.

A Barcelona, abril del 2021